

2022

Rapporto di sostenibilità



Techno S.r.l.

Via Bancora e Rimoldi 27
22070 Guanzate
tel. +39 031 976445
pec. techno2@legalmail.it

customer@techno.it
www.techno.it

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI e promosso dalla Camera di Commercio Como Lecco all'interno del Programma SMART. Tutte le informazioni e i contenuti pubblicati nel rapporto sono a cura delle organizzazioni che hanno scelto di utilizzare il modello.



CAMERA DI COMMERCIO
COMO-LECCO
insieme per lo sviluppo

Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana

SUPSI



Indice

- 5 Il profilo dell'azienda
- 6 La nostra storia
- 7 I nostri dati
- 9 La sostenibilità
- 10 La governance e buone pratiche
- 12 Il mercato e buone pratiche
- 14 Le risorse umane e buone pratiche
- 16 I rapporti con la comunità e buone pratiche
- 18 La tutela dell'ambiente e buone pratiche
- 20 Prossimi passi
- 22 Scheda metodologica
- 23 Criteri CSR

Introduzione

Il profilo dell'azienda



Denominazione azienda

Techno S.r.l.

Categoria

Industria

Sede principale

Via Bancora e Rimoldi 27, 22070 Guanzate

Codice fiscale

03583460138

Settore merceologico

Gomma-Plastica

Altri marchi



Prodotti e servizi

Techno srl produce e offre alla propria clientela una vasta gamma di prodotti di connessione elettrica:

Giunti di connessione elettrica in linea e in derivazione, privi di componenti in resina o gel, sono resistenti ad acqua e polvere e sono re-ispezionabili e ri-accessibili anche dopo lunghi periodi di esercizio. Ideali per connessioni in spazi ridotti e con grado di protezione elevato (IP6x).

Connettori rapidi presa e spina per cavo, da pannello e speciali ad elevate prestazioni (IP6x). Sistemi di connessione modulare con l'obiettivo di garantire flessibilità, rapidità e bassi costi nella configurazione e manutenzione di impianti e macchinari sempre più complessi.

Scatole di derivazione vuote, con morsettiere o connettori presa e spina. Omologate fino a IP68 garantiscono connessioni protette senza l'utilizzo di resina o gel. Le scatole sono re-ispezionabili e ri-accessibili.

Distributori di corrente: sistemi di connessione elettrica ad alta protezione (IP6x) pre-configurati con cablaggi o connettori presa e spina. Ideali per connessione e disconnessione di reti elettriche e apparecchi industriali.

Morsetti elettrici di connessione in linea e in derivazione di forma rettangolare e circolare (IP00, IP2x, IP4x, IP5x), di dimensioni compatte, singoli e doppi (entra-esci).

Passacavi innovativi ad elevate prestazioni (IP68) per il fissaggio rapido del cavo. I componenti in nylon e gomma sono co-stampati in un'unica soluzione conferendo affidabilità e sicurezza, evitando l'utilizzo di guarnizioni sulla filettatura di tenuta a pannello e di gommini. Installazione veloce e facile.

I prodotti Techno sono ideati e progettati per rispondere a molteplici necessità e offrire soluzioni per:

L'illuminazione: stradale, urbana, industriale, architettuale, per infrastrutture, trasporti, aree sportive, logistica, agricoltura e allevamento.

L'industria: energie rinnovabili, infrastrutture, logistica, automazione e bordo macchina.

Altre **installazioni:** aree verdi, infrastrutture, segnaletica, energie rinnovabili, IoT e gestione dati.

La nostra storia



1986 Nasce Techno

Azienda specializzata nello stampaggio a iniezione di articoli tecnici in materiale plastico.

1990 - 1992 Importanti traguardi nazionali

Techno avvia una partnership con ITW Elettrogibi per la produzione di morsettiere per elettrodomestici acquisendo così la leadership italiana; è inoltre tra le prime aziende italiane ad ottenere la certificazione ISO9001.

2001 Cambio assetto societario

La famiglia Galli rileva tutte le quote di Techno S.r.l. L'azienda avvia una ristrutturazione che la porta ad approcciare nuovi mercati (Connettori elettrici in plastica ad elevate prestazioni).

2010-2015 Il passaggio generazionale

Entrano in azienda Luca Galli (nel ruolo di responsabile commerciale e marketing) e Chiara Galli (nel ruolo di assistente alla direzione generale). Si completa così l'ingresso in azienda della seconda generazione.

2021 Nuova divisione aziendale

Techno punta sull'innovazione istituendo un team di lavoro dedicato e multidisciplinare. L'obiettivo è quello di anticipare le esigenze dei clienti, le tendenze in diversi settori e scoprire opportunità.

1988 A fianco delle eccellenze italiane

Techno, in partnership con DuPont, collabora alla realizzazione di un rocchetto per l'accensione dei motori Ferrari utilizzando poliesteri modificati.

1998 Nuove partnership di rilievo

Techno avvia una collaborazione con LATI per la ricerca di un materiale plastico autolubrificante per l'usura delle parti mobili della stampante Olivetti.

2005 Investimenti e innovazione

Techno investe su nuovi macchinari e stampi per co-iniezione di gomme termoplastiche su tecnopolimeri e affronta tematiche brevettuali e omologazioni IMQ / UL.

2018 Evoluzione in fabbrica 4.0

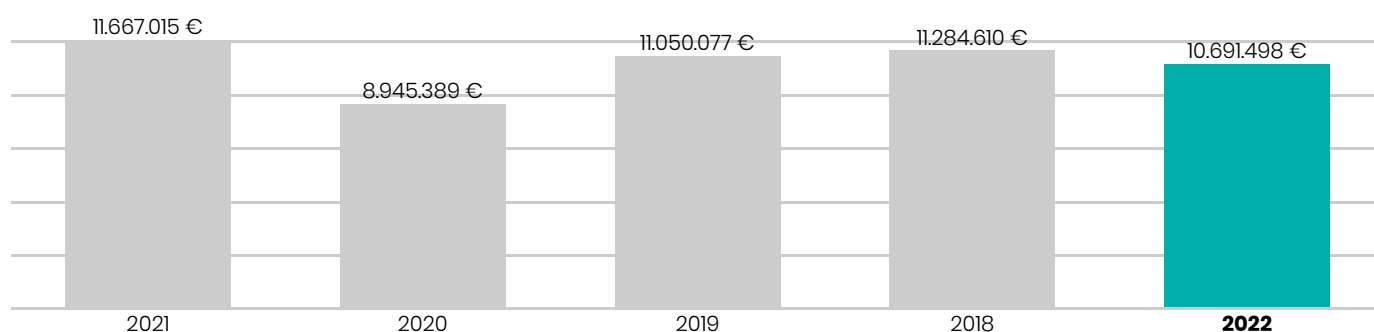
Techno introduce un sistema con computer centrale che pianifica e gestisce l'intera produzione, ciò garantisce un'elevata qualità del prodotto e tempi di inattività minimi.

I nostri dati



Fatturato 2022

10.691.498 €



N. di prodotti o servizi erogati nel 2022

2000+

Prodotti a catalogo

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2022

568
57%
43%

Clienti, di cui
Italia
Internazionali

N. di collaboratori nel 2022

47
18
29

Collaboratori, di cui
Donne
Uomini

Tipo di contratti collaboratori nel 2022

91%
89%
7%
2%

Tempo indeterminato
Full-time
Apprendistato
Stage

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità



Una pietra miliare per il futuro

Nel 2022 Techno ha intrapreso un percorso formale di integrazione della sostenibilità nella strategia e nell'operatività aziendale.

Il primo risultato concreto di questo percorso è stata la redazione di questo documento: **il primo bilancio di sostenibilità**, che darà evidenza dei risultati delle nostre attività non solo in termini finanziari e industriali, ma anche sociali e ambientali, nell'ottica di un creare una connessione sempre più stretta, basata sulla condivisione di valori, nei confronti di tutti i portatori di interesse verso Techno, sia in Italia che nel mondo.

In un'era in cui la sostenibilità non può più essere considerata una mera questione di immagine, Techno prende coscienza del fatto che è necessario trovare una soluzione per **diminuire il proprio impatto sull'ecosistema** e **ristabilire l'equilibrio** che con le proprie attività viene inevitabilmente alterato.

Il percorso verso la sostenibilità di Techno è guidato dalla forte convinzione che **il benessere collettivo è anche il proprio benessere**. Un discorso che quindi non ha solo valenza ambientale e sociale ma anche economica: infatti, un'organizzazione che opera valutando e riducendo gli impatti negativi che genera nel proprio ecosistema contribuisce a rendere più favorevoli i contesti in cui si sviluppa. Conseguentemente porta all'efficientamento dei processi, sia interni che esterni all'azienda, maggiore produttività, migliore qualità del lavoro e della reputazione aziendale.

Per far sì che Techno possa delineare un progetto concreto in termini di sostenibilità, si avvale degli strumenti a disposizione oggi: fra gli altri, la redazione di questo CSR report. L'obiettivo di Techno è sostenere e incrementare la **cultura della sostenibilità** a tutti i livelli aziendali, sviluppando un piano di lungo periodo che preveda interventi chiari, pianificati nel tempo e dagli effetti misurabili. Per questo Techno considera il CSR report uno strumento essenziale sia in una prima fase di consapevolezza sia in termini di monitoraggio del miglioramento cui Techno auspica.

Uno strumento utile a **incoraggiare il pensiero critico, promuovere l'apertura e quindi l'innovazione**, valore fondamentale su cui Techno basa il proprio operato.

Il 2022 è considerato come l'anno zero, il momento in cui Techno concretizza il proprio percorso verso la sostenibilità.

La governance



Organizzazione aziendale

Techno è un'**azienda familiare** sita a Guanzate (CO), di proprietà e amministrata dalla famiglia Galli. Un'azienda che ad oggi si trova al secondo passaggio generazionale tra gli imprenditori protagonisti, che condividono una **gestione meticolosa** e una trasmissione di valori comuni.

La missione di Techno

La missione di Techno è quella del **miglioramento continuo** dei prodotti, dei processi, della conoscenza e della formazione. L'azienda si impegna ad avere un'organizzazione che permetta di essere sempre più competitiva nel mercato di riferimento e le cui priorità siano il **benessere dei propri dipendenti** e la **soddisfazione del cliente** in termini di qualità del prodotto, del servizio offerto e del supporto fornito.

La catena del valore di Techno, mira a fidelizzare clienti e fornitori fornendo o acquistando **prodotti e servizi di ottima qualità**, che siano nel contempo competitivi e innovativi, gestendo il rapporto con professionalità e trasparenza e cogliendo anche eventuali divergenze come opportunità di crescita. Techno pone attenzione alla crescita del personale grazie alla formazione e cercando di garantire un **ambiente sereno e gratificante**.

In tutto, ci guida il rispetto e l'ottemperanza agli obblighi di legge e alle normative vigenti, condizioni imprescindibili per ogni attività e scelta aziendale.

L'azienda lavora costantemente per distinguersi sul mercato dai competitor, operando con **linee guida etiche e comportamentali** che garantiscano al cliente la massima proattività e lavorando per un continuo miglioramento del clima aziendale.

Qualità e sicurezza sul luogo di lavoro

La direzione generale di Techno ha adottato una politica per la qualità, la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro come mezzo e strategia per il perseguimento degli **obiettivi di miglioramento**, volti ad implementare la soddisfazione delle proprie parti interessate.

L'impegno della Direzione è quello di garantire al mercato la **massima reattività e dinamicità**, tramite un'organizzazione di **processi all'avanguardia** governati da **maestranze responsabili e motivate**, che operano secondo le linee guida etiche e comportamentali con le quali l'azienda intende distinguersi, oltre che al rispetto delle norme **ISO 9001:2015**, **ISO 14001:2015** e **ISO45001:2018** e di quelle attinenti alla propria attività.

La finalità ed il contesto dell'organizzazione includono un costante impegno della Direzione per soddisfare i requisiti cogenti e prevenire infortuni e malattie attraverso il coinvolgimento e la sensibilizzazione del personale sulla **sicurezza** e la **tecnologia**, nell'ottica del **miglioramento continuo**.

La Direzione pianifica **obiettivi qualitativi, ambientali e di sicurezza**, che portino alla piena soddisfazione del cliente e delle parti interessate attraverso strumenti oggettivi di analisi, misurazione e procedurali. L'impegno, inoltre, è quello di comunicare la politica e gli obiettivi aziendali a tutte le persone che lavorano nell'ambito dell'organizzazione al fine di renderli consapevoli dei loro obblighi in materia e dell'importanza del lavoro di ciascuno di loro.

La Direzione Generale si impegna, inoltre, a **prevenire episodi di corruzione e concussione** lungo la catena operativa e vigila affinché non si creino situazioni di conflitto d'interesse in azienda.

Certificazioni

Il percorso certificativo di Techno è iniziato nel 1992 con il conseguimento della certificazione del sistema di gestione della qualità, **ISO9001**: diventando così tra le prime aziende italiana ad aver ottenuto la certificazione nel settore dello stampaggio ad iniezione del materiale termoplastico. Il percorso è continuato certificando il sistema di gestione della salute e sicurezza del luogo di lavoro, ottenendo la certificazione **OHSAS 18001** dal 2018, migrata a **ISO45001** dal 2021. Techno ha infine intrapreso il processo verso la certificazione del sistema di gestione ambientale, che porterà nel 2023 a conseguire anche la **ISO14001**.

La governance: Buone pratiche



Analisi del rischio

Nel Manuale di Gestione della Qualità, Salute e Sicurezza, Sez.6, sono descritte e formalizzate le azioni per affrontare rischi e opportunità, gli obiettivi per la qualità, la pianificazione per il loro raggiungimento e modifiche.

L'organizzazione, partendo dall'analisi del contesto e dalle aspettative ed esigenze delle parti interessate, determina i rischi e le opportunità per ogni processo al fine di assicurare che il sistema di gestione qualità, salute e sicurezza sul lavoro e ambientale raggiunga i risultati attesi, accrescere gli effetti desiderati e prevenire o ridurre gli indesiderati, conseguire il miglioramento continuo.

Gli strumenti adottati dall'organizzazione per pianificare, monitorare, comunicare e aggiornare gli obiettivi sono il **Sistema di Valutazione e di Incentivazione** (MBO) e la valutazione del **T0097**, ovvero il documento di raccolta, analisi e opportunità di miglioramento e valutazione dei rischi legato all'organizzazione, alla sicurezza e all'ambiente, che ogni funzione aziendale può sottoporre all'attenzione della Direzione.

La Direzione, a seguito di incontri con i responsabili di funzione, predispone un programma annuale di **obiettivi da raggiungere**.

Vengono definiti degli indicatori ed uno strumento a supporto della misurazione in modo che, periodicamente, il Controllo di Gestione monitori l'avanzamento delle attività.

Per quanto riguarda i rischi inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro, il DVR generale (Documento di Valutazione dei Rischi) rappresenta la linea guida mediante la quale sono valutati i rischi inerenti la salute e la sicurezza dei lavoratori. Nel DVR mansionari è specificata una **valutazione puntuale sui rischi dei vari reparti**.

Organi consultivi a cui partecipano i dipendenti

In Techno, la consultazione e la partecipazione dei dipendenti è fondamentale.

Periodicamente, si tengono le riunioni del **CTD (Comitato Tecnico Direzionale)**, durante le quali i responsabili di reparto si riuniscono per verificare l'andamento dei nuovi progetti, condividere gli obiettivi da perseguire e i risultati raggiunti.

Nel 2022, si sono tenuti due CTD, ad agosto ed ottobre, in cui si è valutata complessivamente la progressione di 13 progetti di ricerca e sviluppo.

Vi sono poi degli incontri trimestrali, in cui si effettuano valutazioni sul budget e all'andamento aziendale rispetto ad esso.

Inoltre, la Direzione, solitamente all'inizio dell'anno, organizza un incontro con i responsabili di funzione per illustrare l'andamento dell'anno precedente e gli obiettivi futuri.

Techno crede fortemente che per consentire il **libero scambio di idee**, è importante promuovere un modo di pensare aperto, in modo da **facilitare la collaborazione tra dipendenti e migliorare il flusso di informazioni**. Oltre all'incentivazione alla condivisione e al **dialogo bidirezionale**, per incoraggiare il processo di scambio e stimolare l'innovazione tra i dipendenti, Techno mette a disposizione una "Cassetta dei suggerimenti" in cui è possibile esprimere le proprie idee (anche anonimamente).

Premi e riconoscimenti

Nel settembre 2018, la Giunta Esecutiva di Confartigianato ha conferito a Techno srl il **Premio "Fedeltà alle Eccellenze"**, per aver realizzato un progetto di implementazione "Impresa 4.0" nel processo produttivo e gestionale della propria azienda, contribuendo al progresso tecnologico dell'artigianato comasco.

Comunicazione della sostenibilità

Techno si impegna a **condividere le iniziative di CSR** con gli stakeholder tramite la comunicazione della sostenibilità, sia sul **sito web** istituzionale, dove una pagina è dedicata alle tematiche relative al concetto di responsabilità (verso i dipendenti, verso l'ambiente, verso i clienti, verso la comunità locale, lungo la filiera), sia mediante una comunicazione puntuale dei nuovi progetti nella sezione news dello stesso sito, tramite **newsletter, social media** e i tradizionali **mezzi stampa**.

Il mercato



La nostra filiera

Nella filiera di Techno ogni processo è portato avanti con **standard socialmente ed ecologicamente solidi e garantiti**. Il rapporto con i clienti è fondato sulla fiducia reciproca. L'intera filiera è incentrata infatti sul legame tra azienda e cliente, il protagonista della scena: è fondamentale in questo senso avere un partner che fornisca soluzioni efficienti e flessibili per supportare le esigenze di un mercato dinamico.

Grazie ai molteplici valori che guidano l'operato dell'azienda, il team è un punto di riferimento per clienti, fornitori e partner, capace di intervenire in situazioni di urgenza e di migliorarsi continuamente per stare al passo con richieste in continua evoluzione.

L'impegno della Direzione è, inoltre, orientato alla **massima attenzione su rischi ed opportunità** provenienti dal mercato ed emersi all'interno della stessa organizzazione.

Industria 4.0

Techno è una realtà intrisa di tecnologie e metodi di produzione efficienti che puntano sull'automazione dei diversi processi.

Uno dei principali obiettivi di Techno è di ottimizzare il rapporto uomo-macchina attraverso **processi di lavoro automatizzati**. Durante le fasi di produzione dei materiali, utilizziamo anche una produzione notturna non presidiata dall'uomo, gestita quindi da robot. Ci avvaliamo di un innovativo impianto automatizzato di deumidificazione e riscaldamento del materiale. Questo assicura una migliore gestione di differenti materiali, una maggiore efficienza produttiva e una distribuzione automatizzata del materiale alle presse ad iniezione. Un vantaggio ulteriore, non trascurabile, è sicuramente il **risparmio energetico pari al 30%**, dato dalla gestione elettronica dei processi produttivi.

Innovation Lab

Nella sede di Guanzate sorge Techno Innovation Lab, una nuova area di 50 mq altamente tecnologica, dotata di macchinari ed attrezzature mirati a testare i prodotti con stress test meccanici, termici, di invecchiamento accelerato e di pressione in acqua. L'obiettivo è **garantire la massima qualità del prodotto** alla clientela, valutando eventuali problematiche e il miglior rapporto costo-beneficio.

Selezione dei fornitori

Nella scelta dei nostri fornitori, la **garanzia di un'alta qualità dei prodotti e**

servizi è essenziale, seguita in seconda battuta da criteri di tipo economico. Dove possibile, a parità di condizioni di qualità e di prezzo, preferiamo fornitori locali o comunque più vicini a noi: l'80% dei nostri fornitori risiede nella Regione Lombardia, il 18% risiede nel resto d'Italia e solo il 2% nel resto del mondo. Nel processo di qualifica dei fornitori non sono attualmente richiesti requisiti di tipo etico o di sostenibilità, ma la non conformità a leggi e norme, così come conclamate difformità dai nostri valori e dal nostro modello aziendale, fanno immediatamente decadere qualsiasi possibilità di finalizzare rapporti commerciali.

Materie prime

Le nostre materie prime in produzione sono tutte **conformi alla Direttiva RoHS** (Restriction of Hazardous Substances Directive) e al **Regolamento REACH**. La prima disciplina la limitazione a valori bassissimi di piombo (Pb), mercurio (Hg), cadmio (Cd), cromo esavalente (Cr6+) ed alcuni ritardanti di fiamma nella produzione della maggior parte delle apparecchiature elettriche ed elettroniche commercializzate all'interno dell'Unione Europea. Lo scopo principale del secondo regolamento è invece quello di migliorare la conoscenza dei pericoli e dei rischi derivanti da sostanze chimiche mediante la registrazione, la valutazione, l'autorizzazione e la restrizione all'utilizzo.

Seguiamo inoltre le indicazioni **PFAS, PFOA e MIT** che sono ancora più stringenti per quanto riguarda - ad esempio - il contenuto in polifosfati.

Per i materiali comunicativi, utilizziamo solo **prodotti certificati FSC** e/o ci serviamo di fornitori a loro volta certificati. La FSC è una certificazione specifica per i prodotti legnosi e non legnosi derivati dalle foreste (come carta e cartone), che garantisce la gestione sostenibile delle risorse.

Economia circolare

Nei processi produttivi, Techno presta grande attenzione alla **riduzione degli impatti ambientali negativi**: l'obiettivo è di ridurre al minimo gli scarti di lavorazione e recuperarli il più possibile rimettendoli nel proprio o in altri cicli di produzione, **ottimizzare i consumi** e **minimizzare gli sprechi**. Ad esempio, è garantito il recupero delle materozze (ossia il materiale plastico residuo che rimane nel canale di colata dello stampo) macinandole subito e rimettendole in circolo, oppure, dove questo non sia possibile, cedendole a un'azienda terza che le recupera, rilavora e rimette disponibili sotto forma di materia prima, in parte a Techno (nel caso delle poliammidi) oppure ad aziende terze (nel caso del PET).

Il mercato: Buone pratiche



100% Made in Italy

Coerentemente con il percorso di oltre 35 anni nello sviluppo di soluzioni di connessione elettrica ad elevata prestazione e componenti in tecnopolimeri, gomma tecnica e silicone, Techno ha conseguito un importante riconoscimento. Nel 2022, l'Istituto per la tutela dei Produttori Italiani ha certificato Techno come avente i requisiti del sistema ITOI, che attesta la **qualità originale italiana al 100% nel campo delle connessioni elettriche per il settore civile e industriale**. In forza di tale certificazione, Techno è stata iscritta nel Registro Nazionale dei Produttori Italiani "100% Made in Italy".

Con la Certificazione 100% Made in Italy, Techno garantisce pertanto che tutte le proprie soluzioni per la connessione elettrica sono realmente ideate e prodotte in Italia, costruite con **materiali di qualità** e di prima scelta, realizzate nel **rispetto di lavoro, igiene e sicurezza, tracciabili** in termini di lavorazioni e di provenienza delle materie prime, riconoscibili nel mondo per la **qualità superiore** che sono in grado di garantire.

R&S e Innovazione

Tra i progetti di R&S e innovazione in corso nel 2022, sono degni di nota:

Progetto IoT

Unione di IoT - Internet of Things - e TH - sigla di Techno -, IoT rappresenta una nuova piattaforma caratterizzata da soluzioni di connessione avanzate tramite l'integrazione di componenti elettronici, allargando le possibilità di utilizzo delle soluzioni di connessione che da "passive" possono anche essere "attive" (IoT ready), ossia in grado di leggere e/o comunicare informazioni all'interno di impianti evoluti.

Progetto THgreen

In collaborazione con il Politecnico di Milano, Techno ha contribuito alla progettazione e creazione di sensori per il monitoraggio della salute degli alberi: qualità e condizioni del suolo, efficienza di fotosintesi delle foglie, rilevazione della quantità interna di ozono. THgreen è oggetto di un brevetto depositato.

Stampa 3D in Additive Manufacturing

Techno ha acquistato una stampante 3D di ultima generazione, per la quale è stato allestito un laboratorio dedicato che consente di realizzare prototipi e prodotti finiti a basse tirature in tempi rapidi e a basso costo.

Altri progetti 2022

- Da gennaio 2022 è stato adottato un **nuovo sistema di gestione dei progetti R&S**, per migliorare la tempistica di conclusione del progetto, è stato introdotto il concetto FMEA (Failure Mode and Effect Analysis: è una metodologia utilizzata per analizzare le modalità di guasto o di difetto di un processo, prodotto o sistema, analizzarne le cause e valutare quali sono gli effetti sull'intero sistema/impianto) e un nuovo flow chart operativo, che pone alcuni punti di controllo a diversi stadi dei progetti per valutarne l'avanzamento.
- A inizio anno è stato avviato un **audit dei fornitori per classificarli in base alle competenze**, per definire una valutazione oggettiva sulle loro potenzialità in ottica di assegnazione nuovi progetti. A febbraio 2022 si è così conclusa la valutazione sui principali fornitori di assemblaggio e minuteria metallica.
- A marzo 2022 è stata **potenziata l'area di gestione delle informazioni tecniche** di prodotto del sistema ERP. Nello stesso periodo sono state inoltre installate delle lampade a LED per l'illuminazione del reparto stampaggio favorendo una maggiore luminosità utile ai controlli sulla pressa e a fronte di un risparmio energetico quantificato in 6500 kWh/anno.
- Da aprile 2022, in aggiunta ai normali test per i requisiti di omologazione, sono stati introdotti i **test di laboratorio di aging** (invecchiamento) in condizioni di reale uso. È stata allestita un'area esterna per esporre i prodotti alle diverse condizioni atmosferiche per verificarne il funzionamento nel tempo.
- A maggio 2022 sono stati introdotti dei palmari al fine di **informatizzare e velocizzare le attività di inventario** e di spostamento ubicazioni, finora manuali. Nello stesso mese sono state inoltre sostituite parti di pressa ad iniezione del termoplastico per migliorare i tempi di ciclo (-240 ore/anno) e la relativa riduzione dei consumi elettrici.
- Nel corso dell'anno **sono state sostituite delle presse con altre di nuova generazione (elettriche e ibride)**, qualitativamente migliori e più efficienti dal punto di vista energetico.

Le risorse umane



Come azienda a conduzione familiare, Techno pone da sempre **le persone al centro**, come in una famiglia allargata. I rapporti umani con i lavoratori, con i partner e i clienti con cui l'azienda collabora sono essenziali.

Salute, sicurezza e benessere in azienda

L'attenzione di Techno nei confronti della salute dei dipendenti e della loro sicurezza è notevole: esse sono la chiave per il presente di Techno, ma soprattutto per il futuro. Techno si impegna a garantire il benessere dei dipendenti, affinché godano delle **migliori condizioni psico-fisiche**, sia durante l'orario di lavoro che al di fuori di questo. Un **ambiente sicuro, sano e armonioso** è la priorità, solo così è possibile avere in azienda dipendenti felici. Non è un segreto che persone felici, che riescono ad avere momenti per sé stessi, dove rigenerarsi ed incrementare le proprie energie, siano persone più produttive e propositive sul lavoro. Oltre a rispettare tutte le norme di sicurezza vigenti, Techno si è dotata della certificazione **ISO45001:2018** "Sistemi di gestione per la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro" che consente di stabilire un sistema completo per migliorare la sicurezza, ridurre i rischi in ambito lavorativo e migliorare la salute e il benessere dei lavoratori, permettendo così di aumentare le performance aziendali in materia di salute e sicurezza. Tutti i dipendenti sono coperti da un'**assicurazione speciale**, oltre gli obblighi di legge, che risarcisce anche gli infortuni più lievi.

MBO e welfare aziendale

Da anni, in azienda è stato inserito un **sistema MBO** (Management By Objectives o Gestione per obiettivi), un approccio strategico messo in atto al fine di incrementarne le prestazioni e premiare i risultati. Grazie a questo sistema, a inizio di ogni anno vengono posti degli obiettivi di risultato con delle percentuali di valore, consuntivate all'inizio dell'anno successivo, che vengono tradotte in **premierie economiche, per tutti i dipendenti**.

Grazie a un accordo con Confartigianato, negli ultimi anni è stato anche aperto un **sito di welfare**, con la collaborazione di un provider nazionale, dove i dipendenti possono scegliere di convertire il proprio premio di risultato in beni e servizi per sé e per i propri familiari, con importanti **agevolazioni fiscali**.

Questo sistema è stato implementato in modo graduale, partendo da una fase di sperimentazione con quadri e ottavi livelli, quindi estesa anche ai settimi e via via a tutti gli altri, con l'obiettivo di raggiungere tutta la popolazione aziendale, prestando sempre attenzione alle loro esigenze, al grado di soddisfazione e all'utilità di questa opportunità. Per coloro che ancora non aderiscono alla piattaforma welfare, è lasciata la scelta se erogare il premio di risultato in denaro, versarlo nel fondo pensionistico complementare o utilizzarlo per prestazioni medico-sanitarie.

Crescita e inserimento professionale

Un altro ambito di grande interesse e impegno per Techno è la **crescita professionale** dei propri lavoratori e l'**inserimento lavorativo per i giovani**.

Per i propri dipendenti vengono proposti durante tutto l'anno **percorsi di formazione** e di accrescimento delle proprie competenze.

Sono numerose le iniziative per favorire la crescita dei giovani talenti e il loro inserimento nel mondo del lavoro: particolare attenzione e disponibilità è posta nell'ospitare studenti e ragazzi per **stage curricolari ed extra-curricolari**, che spesso poi si trasformano in **contratti di apprendistato**. Techno ha sempre accolto numerosi studenti delle scuole superiori in **alternanza scuola/lavoro**.

Oltre all'assunzione di due persone appartenenti a categorie protette, come stabilito dalla legge, vengono offerte **opportunità lavorative anche a coloro che provengono da situazioni svantaggiate o da storie di migrazione**. In una linea operativa aziendale, con la collaborazione di un'azienda di Appiano Gentile, sono stati più volte offerti periodi di prova e inserito personale straniero nonostante le difficoltà causate dai problemi di mobilità e dalle differenze di lingua.

Le risorse umane: Buone pratiche



Attenzione alle persone

Il costante rinnovo tecnologico è perseguito dall'organizzazione al fine di rendere sempre più sicuro il luogo di lavoro.

Oltre a rispettare tutte le norme di sicurezza vigenti e alla certificazione ISO45001, si adottano diversi accorgimenti per **migliorare le condizioni, il carico di lavoro e l'ergonomia delle attività**. Questo si traduce, ad esempio, nell'aggiornamento del parco macchine di stampaggio, nella ricerca di sostanze e prodotti sempre meno impattanti dal punto di vista ambientale e della salute, nell'attenzione al peso delle confezioni, oppure, nel ricorso a automatismi, come giostrine e conta-pezzi.

Negli ultimi anni, sono stati fatti importanti lavori di **ristrutturazione e riorganizzazione degli spazi interni**, soprattutto degli uffici, per rendere l'ambiente di lavoro più confortevole, piacevole e funzionale.

Per non gravare troppo sulle risorse interne, prima di definire il "Make or Buy" si considerano sempre i carichi di lavoro che una lavorazione implicherebbe, per verificare se sia più conveniente produrre in proprio oppure affidare la lavorazione a terzi.

Per le mansioni che lo consentono, vengono concessi permessi o **possibilità di fare smart working**, in modo verticale (uno o più giorni a settimana) o saltuario, a chi ne faccia richiesta, per venire incontro a particolari esigenze personali o di conciliazione vita-lavoro.

Team building e socializzazione

In Techno, c'è la piacevole consuetudine di organizzare diversi **momenti di socializzazione tra i dipendenti e altri business partner**.

Prima delle vacanze natalizie, tutti i dipendenti sono invitati a una cena aziendale in cui vengono organizzate diverse attività volte a favorire un clima di fiducia, collaborazione e socializzazione, con l'intervento di comici, pittori o altri artisti. Nel 2022, la cena natalizia è stata occasione per parlare a tutti i lavoratori di sostenibilità, con l'intervento di un'esperta.

Prima della pausa estiva, invece, è abitudine ritrovarci per un'apericena.

Techno è anche solita organizzare dei raduni **aperti a dipendenti, fornitori e clienti** per rafforzare il network di lavoro, mediante momenti conviviali, giochi e sfide sportive, come la gara di canoa fatta presso il Circolo Canottieri di Como.

Personale femminile

In Techno, circa il **40% del personale è rappresentato da lavoratrici**. Nelle posizioni manageriali, ci sono tre donne. Nel CdA siedono due donne, in perfetta parità con il genere maschile.

I rapporti con la comunità



L'importanza della comunità e l'attenzione al sociale è ben radicata nella cultura aziendale. In Techno infatti si reputa fondamentale il contributo che l'azienda può fornire alla comunità e alle persone.

Techno cerca uno **scambio continuo di idee** con le realtà che le sono vicine, attraverso **reti e partnership adeguate**.

Supporta e sostiene associazioni e iniziative meritevoli, in modo continuativo, per un reale **impatto positivo per le persone, la comunità e il territorio** su cui opera.

Collaborazioni e partnership

Per coinvolgere giovani talenti nei nuovi progetti di innovazione, è stata aperta una partnership con l'**ITS Incom di Busto Arsizio**.

Degna di nota è la collaborazione con il **Politecnico di Milano** per il progetto THgreen, per il monitoraggio della salute degli alberi, nel quale è partner tecnico per la fornitura di componenti di connessione elettrica IPx che, integrati ai sensori consentono il funzionamento del sistema di monitoraggio.

Techno, nell'ottica di una collaborazione bidirezionale, concede inoltre l'utilizzo della propria stampante 3D a Totum, una start-up che si occupa di realizzare prototipi conto terzi utilizzando anche materiali ecosostenibili.

JobsAcademy e Innovation Lab

Techno ha avviato un progetto di interscambio con la **Fondazione JAC JobsAcademy** di Bergamo, la quale offre percorsi nell'ambito dell'istruzione post-diploma, coinvolgendo gli studenti del primo anno del percorso in Meccatronica. Per l'iniziativa sono state previste la visita guidata al sito produttivo di Techno e la presentazione in azienda dei progetti realizzati. L'iniziativa rientra all'interno del percorso introdotto dall'Innovation Lab, che ha l'obiettivo di collaborare con entità esterne all'azienda, soprattutto in **ambito formativo**, per la diffusione della cultura relativa all'installazione e alla connessione elettrica, che rappresenta il core business di Techno.

I rapporti con la comunità: Buone pratiche



Sport e inclusività

Techno è stata tra gli sponsor del **III Torneo Nazionale Wheelchair Tennis** svoltosi dal 28 aprile al 1 maggio 2022, presso il centro sportivo Molinello di Rho (Milano).

Organizzata dall'ASD Tennis Senza Barriere, affiliata alla Federazione Italiana Tennis e Padel (FITP) nel ramo Wheel Chair Tennis, la competizione ha richiamato 30 partecipanti e messo in palio un montepremi di 2.000 euro.

Le gare si sono svolte in quattro giornate seguendo un tabellone di quarti, semifinali e finali, di singolare e doppio, per le categorie Open e Quad.

Techno sostiene l'iniziativa fin dalle sue origini e continuerà a farlo, per il forte messaggio di inclusività che è in grado di veicolare e coerentemente con la logica della restituzione al territorio adottata dall'azienda.

Sostegno a organizzazioni non-profit

Ogni anno, Techno effettua una donazione all'**organizzazione "Palermo-Milano-Genova Società Benefit per impatto positivo"**, la quale al suo interno racchiude attività di aiuto e sostegno alla popolazione dei comuni di Lurate Caccivio, Guanzate, Bulgarograsso, Appiano Gentile e limitrofi, grazie al lavoro di volontari e di personale medico-sanitario.

Particolarmente importanti sono le attività a favore dei bambini, delle madri in difficoltà e dei disabili. Techno supporta l'organizzazione con importanti donazioni ogni tre anni, in occasione delle sostituzioni o degli acquisti dei loro mezzi di trasporto.

L'azienda sta per avviare una nuova collaborazione con la **Croce Rossa Italiana**, sede di Lomazzo, per fornire assistenza in loco in caso di necessità.

Esternalizzazioni a cooperative sociali

Techno spesso affida attività di assemblaggio prodotto e packaging molto semplici alla **Cooperativa Sociale Il Granello** e ad altre realtà simili, che consentono l'inserimento lavorativo di disabili e altre persone in condizioni di svantaggio.

Aiuto ai Comuni

Techno ha offerto **supporto economico ai Comuni di Cirimido e Cadorago e alle relative Parrocchie**, per importanti opere a favore della comunità, come la ristrutturazione dell'oratorio, della chiesa, delle scuole materne ed elementari.

La tutela dell'ambiente



L'amore per il Pianeta lo si vede nelle piccole azioni quotidiane. Techno adotta da sempre metodi di lavorazione a **basso impatto ambientale**. Perché investire nella sostenibilità è un gesto per l'intera comunità in cui viviamo. Il viaggio di Techno verso la sostenibilità incomincia con le materie prime impiegate. I connettori elettrici sono infatti creati con materiali facilmente reperibili e riciclabili, ponendo particolare **attenzione ai processi di produzione**, che avvengono con estrema responsabilità nei confronti dell'ambiente.

È obiettivo dell'organizzazione operare nel pieno rispetto dell'ambiente, promuovendo il risparmio energetico, ad esempio con l'illuminazione a LED in uffici e reparti, ed una corretta etica professionale. Particolare attenzione viene posta al recupero degli scarti del processo produttivo ed alla riduzione del consumo di materie prime attraverso l'ottimizzazione delle attrezzature e la razionalizzazione degli imballi.

Controlli ambientali

Le misure di contenimento dei consumi e delle emissioni di fumi in ambiente intraprese in passato posizionano Techno oltre gli standard fissati dalle normative cogenti. Queste prestazioni hanno agevolato l'iter certificativo verso la ISO14001, in forza del quale l'azienda ha aggiunto ulteriori elementi. Tra questi, la redazione di un dettagliato documento di analisi ambientale e l'adozione di ulteriori misure di perfezionamento delle prestazioni, sia in termini di **risparmio energetico** che di **sostenibilità del ciclo produttivo**.

Nei reparti produttivi sono stati installati dei dispositivi che monitorano costantemente la qualità dell'aria interna.

Miglioramenti edifici

Lo stabile in cui è ospitata l'unità operativa di Techno, risalente agli anni Duemila, ha subito un recente ed importante intervento di **ristrutturazione e riqualificazione energetica**, che ha previsto, tra l'altro, anche l'installazione di pompe di calore.

Essendo Techno un'azienda energivora, l'installazione dei pannelli fotovoltaici non si è ancora rivelata una soluzione efficace, ma sono in valutazione con esperti del settore altre soluzioni per migliorare l'efficienza energetica in produzione, come ad esempio un impianto di cogenerazione.

Monitoraggio e ottimizzazione consumi

I consumi di energia ed elettricità sono sempre sotto osservazione, in considerazione del forte impatto sull'ambiente insieme a quello sulle economie aziendali, soprattutto alla luce dei recenti aumenti del costo dell'energia. Sono stati affidati a un consulente la gestione e il monitoraggio dei consumi elettrici, consentendo di tenerli costantemente sotto controllo, e rilevare mensilmente i dati di assorbimento per il blindo reparto di produzione e del capannone n.2 (che ha al suo interno i reparti di logistica e attrezzatura), per poi incrociarli con il dato da bolletta.

Si è provveduto ad effettuare interventi di **rifasamento della cabina elettrica** con successivo rifasamento di tutto l'impianto elettrico aziendale per eliminare l'immissione dell'energia reattiva in rete.

Sono stati installati dei **sistemi di controllo IoT** per monitorare il funzionamento dei macchinari e segnalare in tempo eventuali anomalie o malfunzionamenti.

Recupero e riciclo della materia prima

Su questo versante sono state seguite due direttrici. In presenza dei presupposti tecnico-qualitativi, il recupero e il riciclo delle materozze e degli altri scarti di lavorazione avviene tramite un processo interno, nell'ottica della **rigranulazione del materiale** e della sua immediata reimmissione nel ciclo produttivo. Quando ciò non fosse possibile, è prevista la consegna del materiale di risulta a un fornitore qualificato, che provvede alla sua **rigenerazione** rendendolo nuovamente utilizzabile ai fini produttivi. Questo approccio assicura una **"seconda vita" alle materie prime**, in primis le poliammidi.

Attivato nel luglio 2022, il **progetto di recupero PA/TPE**, materiale finora scartato come rifiuto non riutilizzabile, permetterà di recuperare 6000-7000kg/anno.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche



Stampi a più impronte

Gli obiettivi prefissati di riduzione, recupero e riciclo degli scarti di lavorazione hanno comportato evidenti **ottimizzazioni per l'intero ciclo produttivo**. In particolar modo la revisione dei criteri di progettazione dei nuovi stampi e l'adeguamento, quando possibile, di quelli già esistenti. La linea guida è la costruzione e l'impiego di **stampi multi-impronta** e con materozze di dimensioni minori, che consentono di incrementare la produzione riducendo l'impiego di materia prima, bilanciando così il rapporto tra prodotto finito e scarto. Il progetto di ottimizzazione degli stampi e di riduzione degli sfridi ha permesso di **ridurre del 10% i tempi di ciclo e del 40% il peso delle materozze**.

Nuova "linfa" per il reparto di stampaggio

Le presse del reparto di stampaggio sono invece interessate dalla progressiva sostituzione dei prodotti chimici attualmente utilizzati per il loro funzionamento, con altri **meno impattanti sull'ambiente**. Ad esempio, nel sistema di raffreddamento delle macchine, a circuito chiuso, l'acqua non è più additivata con il glicole, ma con **sostanze meno tossiche** come l'anticorrosivo 2052A. Sono inoltre in corso delle valutazioni per la possibile sostituzione dell'olio di origine minerale, in uso nelle presse per lo stampaggio, con un prodotto **sintetico ed ecologico**. Con il supporto dei costruttori delle macchine, sarà prossimamente effettuato un test-pilota su una delle presse attive in reparto, per valutare compatibilità e performance della nuova sostanza.

Packaging

Per la distribuzione e la vendita dei prodotti Techno, vengono utilizzate **scatole di cartone riciclato**, sacchetti in polietilene e cavallotti in **carta FSC certificata**. Anche gli imballaggi in ingresso che provengono dai fornitori sono riciclati al 100%, **niente viene gettato come rifiuto indifferenziato**. È in programma di **eliminare completamente la plastica** dai kit di vendita, sostituendo i sacchetti con scatoline in cartone. Sono stati creati i primi prototipi e entro il 2024 si proseguirà con la sostituzione dei packaging.

Logistica e trasporti

Nella flotta aziendale, tramite le società di noleggio a lungo termine, sono stati introdotti **automezzi a basso impatto ambientale**, con motorizzazioni Euro6, ibride o elettriche. Per la movimentazione delle merci, in particolare per il trasferimento degli oggetti in lavorazione presso terzi, gli spostamenti sono ottimizzati e ridotti con il conseguente **risparmio di tempo e di emissioni**.

Raccolta differenziata

Attualmente viene gestito il recupero separato di carta, plastica per imballaggi, legno, metalli e olio minerale. È stata potenziata la differenziazione di alcune tipologie di rifiuti, come gli imballaggi in materiale misto plastica-alluminio, che oggi vengono consegnati a un fornitore specializzato nel loro **trattamento e recupero**, anziché essere smaltiti. Ai dipendenti è richiesta particolare attenzione, grazie alla diffusione di indicazioni interne per gestire la differenziazione e lo stoccaggio separato dei rifiuti.

Relamping

Nel marzo 2022, sono state sostituite le lampade in reparto produzione con luci LED, ad esclusione delle luci d'emergenza. La luminosità è aumentata e favorisce i controlli sulla pressa, garantendo contemporaneamente una **maggiore sicurezza** per gli operatori e un **risparmio di energia** quantificato in 6500 kWh/anno.

Nel corso del 2022, anche gli impianti d'illuminazione presenti negli uffici, nell'area di stoccaggio ed essiccazione delle materie prime e nel reparto di stampaggio sono stati convertiti a LED. Inoltre, l'area uffici è stata completamente ristrutturata e ampliata, prevedendo anche l'installazione di un'efficiente pompa di calore per il raffrescamento/riscaldamento dei locali.

Prossimi passi



Governance

Il quadro delle certificazioni di sistema di gestione conseguite da Techno si arricchirà di un nuovo elemento. Alla ISO 9001 (sistema di gestione del sistema qualità) e alla ISO 45001 (sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro), conseguite negli ultimi anni, si aggiungerà la **ISO 14001**, che specifica i requisiti di un sistema di gestione ambientale e disciplina la limitazione dell'impatto delle proprie attività produttive sull'ambiente circostante. L'iter certificativo, giunto già a uno stadio avanzato, si concluderà nei primi mesi del 2023.

Il percorso di responsabilità sociale, che ha visto una sua prima formalizzazione con la stesura di questo report, continuerà con un'organizzazione e una messa a sistema di tutti i temi afferenti alla **sostenibilità** e l'individuazione dei temi pertinenti più rilevanti su cui poi concentrarsi per futuri progetti.

Relazioni esterne

Proseguirà la collaborazione con l'**Università di Bologna**, con la quale si intende rafforzare la presenza di Techno in ambito formativo, mediante l'erogazione di ore di docenza su progetti specifici, inerenti alle attività aziendali.

Verrà finalizzato il rapporto di collaborazione con la **Croce Rossa** di Lomazzo, per ricevere assistenza in azienda, con corsi di sensibilizzazione e formazione.

Risorse umane

Nell'anno 2023 verrà stipulata una **convenzione** con il supermercato TIGROS per accedere a uno sconto sulla spesa per tutti i dipendenti Techno.

Ambiente

È in valutazione la sostituzione dell'olio minerale con l'**olio sintetico**, con performance migliori e a minore impatto ambientale, perché prodotto in laboratorio e non dalla raffinazione del petrolio.

Con il **progetto lead free**, Techno si è posta l'obiettivo di passare a usare ottone senza piombo. Il contenuto di piombo nella lega è infatti fissato, in deroga al regolamento REACH, al 4%. Al momento è in corso la valutazione di fattibilità tecnica, in quanto l'ottone senza piombo ha diverse caratteristiche di malleabilità e lavorazione.

È inoltre pianificato il monitoraggio del **consumo elettrico** dell'isola di lavoro in produzione (consumo pressa + asservimento), con l'installazione di uno strumento di rilevazione nei quadri elettrici.

Nel corso del 2023, il **relamping** dei locali aziendali - già iniziato nel 2022 - coinvolgerà l'attrezzatura e il magazzino dei prodotti finiti, i quali vedranno la sostituzione degli impianti di illuminazione con nuove luci a LED.

Proseguiranno le ricerche con esperti del settore per valutare nuove soluzioni tecnologiche per l'**efficientamento energetico**, per l'autoproduzione di energia elettrica mediante cogeneratore o pannelli fotovoltaici, quando la tecnologia lo renderà favorevole.

Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del documento

Questo documento é stato redatto il **02.05.2023**

Periodo di riferimento dei dati

I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2022 fino al 31.12.2022

Perimetro delle sedi di riferimento

La sede di riferimento è Techno S.r.l.

Contatto di riferimento

Techno S.r.l.
customercare@techno.it
tel. +39 031 976445

Persona di contatto

Luca Galli

Criteri CSR

Punteggio

Indicatori economici

- | | | |
|----|---|-------------------------------------|
| 1. | La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 2. | Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 3. | La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 4. | La vostra azienda dispone di certificazioni? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 5. | Riconoscete retribuzioni superiori al minimo del livello del CCNL? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 6. | Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate? | <input type="checkbox"/> |
| 7. | Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori? | <input type="checkbox"/> |
| 8. | Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? | <input checked="" type="checkbox"/> |

Indicatori sociali

- | | | |
|-----|--|-------------------------------------|
| 9. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile? | <input type="checkbox"/> |
| 10. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare smart working? | <input type="checkbox"/> |
| 11. | I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 12. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge? | <input type="checkbox"/> |
| 13. | La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 14. | Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 15. | Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 16. | Offrite ai collaboratori programmi di formazione, non sottoposti ad obblighi di legge? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 17. | Effettuate attività di formazione per studenti attraverso tirocini curricolari/alternanza scuola-lavoro? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 18. | Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 19. | Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 20. | Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio? | <input checked="" type="checkbox"/> |

Indicatori ambientali

- | | | |
|-----|---|-------------------------------------|
| 21. | Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 22. | Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 23. | Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 24. | Utilizzate energia da fonti rinnovabili? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 25. | Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 26. | Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 27. | Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 28. | Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti? | <input type="checkbox"/> |
| 29. | Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2? | <input type="checkbox"/> |
| 30. | Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso? | <input checked="" type="checkbox"/> |

Punteggio: 23/30

Techno S.r.l.

Via Bancora e Rimoldi 27
22070 Guanzate
tel. +39 031 976445
pec. techno2@legalmail.it

customercare@techno.it
www.techno.it